

Retningslinjer til ansøgning om Sociale Partnerskaber 2025-28

Baggrund for Sociale Partnerskabsforeninger

Forskning viser, at et aktivt fritidsliv i fællesskab styrker børns læring, netværk, trivsel og fysiske velvære ligesom fritidsaktiviteter i fællesskab med andre, kan være med til at modvirke ulighed og børnenes risiko for at ende i en udsat position i voksenlivet.

At være med i et foreningsfællesskab – et fælles tredje – er noget af det, foreningslivet kan. Her mødes man om at spille fodbold, spille badminton, synge, kamptræne eller lign. på niveauer der matcher, samtidig med man møder nogle engagerede frivillige, som brænder for deres aktivitet.

Roskilde Kommune har siden 2021 gennemført forsøg med Sociale Partnerskabsforeninger. Erfaringerne har været så gode, at indsatsen er blevet en fast ordning i kommunen. Derfor igangsætter vi nu en ansøgningsrunde, hvor der kan søges om at blive Social Partnerskabsforening i perioden 1/7 2025 – 30/6 2028.

Formål med Sociale Partnerskaber

Formålet med de Sociale Partnerskaber er, via ansættelse af ressourcepersoner i foreninger, at styrke foreningers arbejde med at rekruttere, byde velkommen og fastholde ikke-foreningsvante og udsatte børn og unge i foreningsfællesskabet.

Formålet er ligeledes, at læringen fra ressourcepersonens virke skal deles, så den kommer til at gennemsyre foreningen både på bestyrelsesniveau, i frivilligledet, i eventuelle andre ansættelser samt komme andre foreninger til gavn.

Ressourcepersonens rolle

Formålet med ressourcepersonens arbejde er overordnet set, i samarbejde med bestyrelsen, at bidrage til at udvikle og implementere følgende i foreningen for målgruppen ikke-foreningsvante og udsatte børn og unge:

- At skabe den gode velkomst for nye medlemmer i foreningsfællesskabet.
- At fastholde frafaldstruede børn eller hjælpe dem over i andre foreninger eller fællesskaber.
- At rekruttere børn og unge til foreningen.
- At etablere og styrke samarbejder med lokale aktører.
- At opkvalificere foreningen bredt både blandt de frivillige trænere, bestyrelsen mv. i forhold til arbejdet med målgruppen.
- At støtte og erfaringsudveksle med andre foreninger omkring deres arbejde for at skabe en social profil.

Hvad kan der søges om?

Kultur- og Idrætsudvalget i Roskilde Kommune har fra 2025 og frem afsat 1 million kr. årligt til Sociale Partnerskaber-indsatsen. De udvalgte foreninger modtager midler, som udelukkende kan benyttes til ansættelse af en ressourceperson i foreningen.

I projektperioden 2020-2024 har der været syv foreninger med. Med den nye bevilling bliver der udvidet på både antallet af deltagende foreninger og på typen af foreninger. Der er ligeledes enkelte foreninger der som noget nyt, kan komme på en udvidet model med større økonomi og deraf større forpligtigelser.

Det er derfor muligt at ansøge om, at blive henholdsvis:

- Social Partnerskabsforening
- Social Partnerskabsforening på udvidet ordning
- Føl i Sociale Partnerskabssamarbejdet

Hvem kan søge om at blive Social Partnerskabsforening?

- Alle folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Roskilde Kommune med et aktivt og etableret børne- og ungearbejde kan ansøge om, at blive *Social Partnerskabsforening*.
- Foreninger, der tidligere har været Social Partnerskabsforening, kan ansøge om at blive *Social Partnerskabsforening på udvidet ordning*.
- Forsøg med følordning i 2025-2028: Foreninger/organisationer der er hjemmehørende i Roskilde Kommune, kan komme med på en *følordning*. Følordningen er primært rettet mod kunst-, kultur-, musik- og sociale foreninger samt foreninger, der ikke pt. har et tilstrækkeligt stort børne- og ungefokus, men som godt kunne tænke sig at få det. Formålet er, at foreningen/organisationen får en periode, hvor den kan udvikle sig sammen med de Sociale Partnerskabsforeninger. Følordningen er oprettet, da der er et politisk ønske fra Kultur- og Idrætsudvalget side om at prøve, om metoden med Sociale Partnerskaber kan skabe gode resultater i andre arealer, specielt i kunst-, kultur-, og musikforeninger. Foreninger på følordningen behøver derfor ikke nødvendigvis at være godkendte folkeoplysende foreninger.

Det er muligt for flere foreninger at søge sammen for derved at kunne deles om en ressourceperson. Dette er dog ikke ensbetydende med, at begge foreninger bliver udvalgt. Forvaltningen kan vælge kun at tage den ene forening med.

Forvaltningen forbeholder sig ret til at tildele en anden type partnerskab end det ansøgte ud fra en samlet vurdering af de indkomne ansøgninger.

Forventninger til foreninger der indgår aftale med om Socialt Partnerskab

- At foreningen har fokus på børn fra målgruppen ikke-foreningsvante eller udsatte børn og unge, eller er opsat på at blive opkvalificeret til dette arbejde.
- At foreningen er indstillet på at fungere som arbejdsgiver for ressourcepersonen, med hvad der tilhører af arbejdsmarkedsmæssige forpligtigelser.
- At foreningen fra bestyrelsens side ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte og ikke-foreningsvante børn og unge.

Foreninger som indstilles og godkendes til at blive Sociale Partnerskabsforeninger forpligter sig endvidere til at deltage i netværk og opkvalificering herunder:

- Netværk for ressourcepersoner.
- Netværksseminarer. Her forventes deltagelse af mindst tre personer fra foreningen, herunder ressourcepersonen og mindst én fra bestyrelsen, der ikke er ressourceperson.
- Opstartsarrangement umiddelbart efter sommerferien 2025.
- Mindst halvårligt deltage i én-til-en-møde med forvaltningen for at vurdere fremdrift ift. handleplan.

Hvilke ekstra forpligtigelser er der til et udvidet partnerskab?

- En forpligtigelse til at viderebringe erfaringer til andet foreningsliv, både én-til-én og ved eks. seminarer, konferencer og lignende. Et aktuelt emne i den kommende periode er at udbrede foreningens erfaringer med den Gode Velkomst og Værtsskab til andre foreninger.
- Deltage i sparringsnetværk mellem foreninger i den udvidede model.
- Medarrangør af netværksmøder og seminarer for de Sociale Partnerskabsforeninger.
- Stille sig til rådighed for at vejlede og sparre med foreningerne i den almindelige model og i føllordningen.

Bevillingsstørrelse, forventet

Da forvaltningen først efter ansøgningsfristens udløb har kendskab til, hvor mange foreninger der søger hvilke typer af partnerskabsaftaler, er den økonomiske fordeling skitseret nedenfor vejledende og kan variere ift. de endelige bevillinger:

Ordning	Bevilling pr. projektår, op til:	Medfinansiering årligt.	Forventet antal foreninger
Social Partnerskabsforening	Ca. 100.000 kr.	Ca. 25.000 kr.	4-6
Social Partnerskabsforening, udvidet ordning	Ca. 200.000 kr.	Ca. 100.000 kr.	1-3
Social Partnerskabsforening, føllordning	Ca. 50.000 kr.	Ingen	1-2

Medfinansiering

Foreningen skal som noget nyt selv medfinansiere indsatsen med lønmider til ressourcepersonen. Medfinansieringen må godt stamme fra andre projektbevillinger i foreningen i det omfang, det kan anskuelliggøres at det understøtter Sociale Partnerskaber.

Hvad lægges der vægt på i udvælgelsen?

Når foreningerne til den kommende periode skal udvælges, lægges der først og fremmest vægt på en helhedsvurdering af i hvilken udstrækning foreningen kan løfte opgaven som Social Partnerskabsforening og i hvilket omfang det vurderes, at foreningen kan vokse med opgaven.

Ansøgningerne vil blive vurderet ud fra nedenstående parametre, der ikke står i prioriteret rækkefølge.

- At foreningens arbejde i Sociale Partnerskaber understøtter Byrådets vision 2030 særligt afsnittet om Stærke Fællesskaber¹.
- At foreningens arbejde i Sociale Partnerskaber understøtter Roskilde Kommunes Kultur- og Idrætspolitik² særligt brobygningsdelen, hvor der blandt andet står: *"Arbejde med brobygning på tværs af aldersgrupper, geografi, samfundslag, interesser og køn så der er en mulighed for, at alle kan deltage i fritids- og kulturtilbud."*
- Foreningens erfaringer med og håndtering af målgruppen.
- Foreningens erfaringer med lignende indsatser.
- At Sociale Partnerskaber er en prioriteret indsats i foreningen, hvor bestyrelsen er en aktiv medspiller for indsatsen og ressourcepersonen samt i udarbejdelse og realiseringen af handleplanen.
- En vurdering af foreningernes implementeringsevne herunder erfaringer med hvordan foreningerne tidligere har opfyldt aftaler med Kultur-, Bibliotek og Idræt.
- Beskrivelse af hvorledes foreningen kan understøtte det brede forenings- og kulturliv i Roskilde Kommune. Dvs. beskrivelser af potentielle samarbejder med foreninger eller aktører, der arbejder med unge og musik, teater, dans mv.

Derudover lægger forvaltningen vægt på faktorer som, at der er en spredning blandt de udvalgte foreninger i geografi, aktiviteter, metoder, målgrupper herunder køn og aldersgrupper.

For ansøgere til forsøget med følordning, vil der også blive lagt vægt på ovenstående parametre. Det forventes, at det kan være meget forskelligartede foreninger/organisationer der kunne være interesserede i, at ansøge følordningen. Derfor vil der i forhold til disse ansøgere i højere grad blive foretaget individuelle vurderinger.

Procedure for ansøgning og udvælgelse

Der er én ansøgningsrunde for at blive Social Partnerskabsforening i perioden 1/7 2025 – 30/6 2028. Ansøgning sker ved fremsendelse af ansøgningsskema. Det fremgår af ansøgningsskemaet, hvad det skal indeholde.

Ansøgningsfristen er mandag d. 10/3 2025 kl. 23.59.

Ansøgningsskema og retningslinjer findes på Roskilde Kommunes hjemmeside her:

<https://www.roskilde.dk/da-dk/om-kommunen/udvikling-og-projekter/vi-udvikler-kulturen-og-idraetten/sociale-partnerskabsforeninger/>

Frem til d. 6/3 2025 er der mulighed for at anmode om rådgivning og sparring inden indsendelse af ansøgning hos Kultur, Bibliotek og Idræt enten telefonisk eller ved møde. Kontakt konsulent Michael Lind Olsen, michaello@roskilde.dk / tlf: 4631 4044 og aftal nærmere.

¹ Læs Byrådets vision Velfærd skaber vi sammen her: <https://www.roskilde.dk/da-dk/om-kommunen/vision-og-politikker/vision-for-roskilde-kommune/>

² Find Kultur- og Idrætspolitikken Det aktive liv her: <https://www.roskilde.dk/da-dk/om-kommunen/vision-og-politikker/politikker/kultur-og-idraetspolitik/>

Kultur, Bibliotek og Idræt behandler og udvælger foreninger fra de indkomne ansøgninger. Forvaltningen kan indkalde ekstern sparring på ansøgninger hos DIF Get2Sport, Boligselskabet Sjællands Boligsociale indsats, DBU Sjælland, relevante kulturaktører eller lignende.

Ved eventuelle forståelsesspørgsmål til selve ansøgningen kan ansøgere blive kontaktet efter ansøgningsfristen.

Tilsagns- og afslagsbreve forventes udsendt senest mandag d. 24/3 2025.

Efter udvælgelse indgås kontrakter med de udvalgte foreningers bestyrelse, hvorefter handleplan for det kommende år udarbejdes af foreningens bestyrelse. Handleplanen fungerer som tillæg til kontrakten.

Ansættelse af resourceperson

Foreningen er ansvarlig for:

- Rekruttering og ansættelse af resourcepersonen
- Ansættelseskontrakt og ansættelsesforhold for resourcepersonen
- At fungere som arbejdsgiver for resourcepersonen med alt hvad det indebærer.

Kultur, Bibliotek og Idræt henviser i øvrigt til Danmarks Idrætsforbunds vejledning til ansættelser i foreninger: <https://www.dif.dk/raadgivning-og-stoette/foreningsledelse/foreningsdrift-jura>

Ved yderligere spørgsmål angående ansættelses- og skattemæssige spørgsmål anbefaler Kultur, Bibliotek og Idræt, at foreningen kontakter sit specialforbund.

I forhold til lønniveauet forudsættes det, at det så vidt muligt tager afsæt i relevante overenskomster for de involverede personalegrupper.

Rammen for bevillingen

Tilskud gives for et år ad gangen med forhåndsgodkendelse for tre år. Hvert år udarbejdes en evaluering med fokus på læring og erfaringsopsamling med henblik på det efterfølgende år.

Udbetaling af midler sker én gang årligt og første gang i juli 2025. Tilskud udbetales først efter indgåelse af kontrakt mellem Roskilde Kommune og foreningen. En forudsætning for udbetaling af efterfølgende midler er, at foreningen i øvrigt det forgangne år har levet op til forudsætningerne for, at deltage i Sociale Partnerskaber.

Foreningen forpligter sig derfor til:

- Udfyldelse af handleplan for det kommende år
- Udfyldelse af evaluering for hvert projektår, der spejles i handleplanen
- Aflevering af regnskab for hvert projektår for projektmidler og medfinansiering.

Eventuelle overskydende midler i foreningen i et projektår vil kunne overføres til næstkommende projektår efter forudgående aftale med Kultur, Bibliotek og Idræt.

Efter aftale med forvaltningen kan en evt. lille delmængde af bevillingen bruges til aflønning af instruktører og trænere under forudsætning af, at det er til arbejde, der er direkte forbundet med Sociale Partnerskaber og derved ikke almindelige træner- og instruktøraflønning.

Når den treårige periode 1/7 2025 – 30/6 2028 nærmer sig sin afslutning, kommer der en ny ansøgningsrunde for en treårig periode. Der er ingen øvre grænse for, hvor mange gange en forening kan blive Social Partnerskabsforening, men alle foreninger søger på lige fod efter en treårig periode.

Hvis forvaltningen i projektperioden skønner, at en forening ikke lever op til forpligtigelserne om Social Partnerskab, kan aftalen og derved også finansieringen ophæves før tid. Dette kræver først en dialog med foreningen om, hvorvidt der kan rettes op på forløbet. Hvis forvaltningen fortsat vurderer, at aftalen bør stoppe, vil sagen blive forelagt Kultur- og Idrætsudvalget, der tager den endelige beslutning.

Konsulentbistand

For at sikre kvalitet, fremdrift og stabilitet i de foreninger som udvælges til indsatsen, tilknyttes konsulentbistand fra Kultur, Bibliotek og Idræt, der fungerer som støtte og sparring i hverdagen.

Regnskab

Der aflægges regnskab for udbetalte tilskud (kun løn) inden næste udbetaling af midler. Såfremt regnskabet indgår i foreningens årsregnskab, skal indsatsen fremstå selvstændigt. Der stilles ikke krav om revisorpåtegning men det forventes, at foreningen gemmer dokumentationen for dens udgifter i fem år. Dette skal kunne fremsendes til forvaltningen ved en eventuel stikprøvekontrol.