



ROSKILDE  
KOMMUNE



ALLE  
TIDERS  
ROSKILDE



ALLE  
TIDERS  
KOMMUNE

# Målrettet, individuel og virksomhedsrettet

Beskæftigelsespolitik 2020-2023



## Et arbejdsmarked i balance

I hele landet er ledigheden på et historisk lavt niveau, og virksomhederne higer efter kvalificeret arbejdskraft. Det gælder også i Roskilde Kommune, hvor den lave ledighed giver os mulighed for at hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet ind i beskæftigelse. Vi har fokus på det rummelige arbejdsmarked, samtidig med at vi understøtter virksomhedernes behov for arbejdskraft. Det er med til at skabe et arbejdsmarked i balance.

I Roskilde Kommune mener vi, at det at have et job er vigtigt for borgernes livskvalitet - også for de borgere, hvor vejen til beskæftigelse ikke er så let, og hvor der skal være et særligt fokus på en individuel og sammenhængende indsats. Beskæftigelse er ligeledes et vigtigt skridt på vejen til at blive integreret i det danske samfund jf. Roskilde Kommunes Integrationspolitik. Vi bygger derfor videre på traditionen om at løfte i flok, så vi i fællesskab med borgerne og arbejdsmarkedets parter skaber de bedste muligheder for job. Både for de borgere, der er tæt på og dem, der er langt fra arbejdsmarkedet. Vi ønsker et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er - og skal være - plads til alle. Roskilde Kommunes beskæftigelsespolitik understøtter således også FN's Verdensmål nr. 8 'Anstændige jobs og økonomisk vækst' og arbejder for at fremme en vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle. Derudover arbejder Roskilde Kommunes beskæftigelsespolitik for at understøtte Verdensmål nr. 4 'Kvalitetsuddannelse' - herunder at fremme alles muligheder for livslang læring.

Vores indsats skal sikre høj beskæftigelse, kort ledighed og holdbare løsninger for borgerne - og vi arbejder tæt sammen med virksomhederne for at skabe det bedste match mellem deres behov og de lediges kompetencer. Vi har fokus på en målrettet, individuel, sammenhængende og virksomhedsrettet indsats, som skaber de bedste rammer for Roskilde Kommunes beskæftigelsesindsats de kommende år.

Med høj faglighed, værdighed og kvalitet i arbejdet hjælper vi ledige og sygemeldte tilbage i job eller uddannelse. Det sker i en balance, hvor de, der kan selv, skal selv - og de, der skal hjælpes, får den hjælp, de har brug for.

Beskæftigelsespolitikken udmøntes i konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen i årlige beskæftigelsesplaner.



Målrettet

# Målrettet

Beskæftigelsesindsatsen i Roskilde Kommune rummer store variationer alt efter målgrupper, opgaver og samarbejdspartnere. Det stiller store krav til, at alle dele af jobcentret understøtter borgerne både på vejen til beskæftigelse, og når beskæftigelse skal fastholdes. På den måde skal vi sikre en vedvarende tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi tror på, at "godt begyndt er halvt fuldendt" og har derfor fokus på at skabe et målrettet og effektivt forløb fra det øjeblik, borgeren træder ind i jobcentret første gang og søger om hjælp. Når vi arbejder målrettet, sikrer vi en hurtig og intensiv indsats fra start. Borgeren bliver aktiv medspiller, så vejen ud af jobcentret bliver så kort som mulig.

I 'målrettet' ligger også, at vi med udgangspunkt i borgerens kompetencer og ressourcer følger borgers forløb, og vi justerer i indsatsen, hvis den ikke virker. Vi er opmærksomme på det gode match mellem borger og virksomhed, så vi forebygger tilbagefald. Holdbare løsninger er effektive løsninger.

Alle borgere skal have et så meningsfuldt og værdigt liv som muligt. I de tilfælde hvor det ikke er muligt at bringe borgeren i varig beskæftigelse, sikres det, at afklaring til anden forsørgelse ligeledes sker så effektivt som muligt.

# Målrettet

## Vi vil arbejde for at:

- styrke det jobbrettede fokus fra første gang, vi møder borgeren i jobbutikken,
- styrke borgernes målrettede opkvalificering til arbejdsmarkedet gennem erfaringsudveksling med arbejdsmarkedets parter.
- have fokus på den tidlige indsats overfor alle borgere, hvor vi er bevidste om at etablere en god samarbejdsrelation.
- styrke beskæftigelsesmålet for alle borgere, så vejen til beskæftigelse er tydelig for alle og justere, hvis indsatsen ikke har effekt.
- styrke vores viden om, hvilke indsatser der virker - og for hvem. Det skal ske gennem en målrettet effektevaluering af vores indsatser.
- det hurtigt afklares, hvorvidt en borger kan komme i beskæftigelse eller skal have til-delt en anden form for forsørgelse.

# Individuel og sammenhængende

Med "aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats" får kommunerne fra 1. januar 2020 større frihed til at planlægge og prioritere hjælpen til hovedparten af borgere, der har været ledige i mere end seks måneder. I Roskilde Kommune vil vi udnytte disse muligheder ved i endnu højere grad at tilrettelægge individuelle forløb med fokus på en værdig indsats, der giver mening og effekt for den enkelte.

For borgere langt fra arbejdsmarkedet betyder det fokus på et tværfagligt koordineret forløb, hvor målet er varig beskæftigelse fx gennem ordinære løntimer. For borgere tæt på arbejdsmarkedet vil det være tæt opfølgning på deres jobsøgning i forhold til helt konkrete jobmuligheder.

For borgere tæt på arbejdsmarkedet betyder det tæt opfølgning på deres jobsøgning i forhold til helt konkrete jobmuligheder, herunder vejledning ift. fx iværksætteri.

For de unge – for hvem der udarbejdes en særlig kommunal ungestrategi – betyder det, at vi har et særligt blik på, hvilken indsats der bedst og varigt hjælper den unge til at kunne klare sig selv i det videre voksenliv.

Vores fokus er på at give borgerne en målrettet, individuel opkvalificering til arbejdsmarkedet. Vi skal sørge for, at de har de nødvendige personlige og sociale forudsætninger for at indgå på en arbejdsplads. Vi skal også vurdere borgernes formelle kvalifikationer og sørge for opkvalificering og uddannelse, når det er nødvendigt.

# Individuel og sammenhængende

## Vi vil arbejde for, at:

- styrke relationen til borgeren - og gennem dialog tilrettelægge et meningsfyldt, individuelt forløb med beskæftigelse som mål.
- bevare og styrke det konstruktive samarbejde med arbejdsgivere, a-kasser, de faglige organisationer og læger gennem tæt dialog og fællesskab om opgaven.
- styrke den tidlige, intensive indsats for alle borgere. For sygemeldte med en arbejdsgiver betyder det fx, at vi starter med et møde på arbejdspladsen, hvor vi i dialog med arbejdsgiver og borger udarbejder en tilbagevendingsplan. For ledige sygemeldte, har vi fx et særligt fokus på den gode overgang mellem fx sygedagpenge og a-dagpenge.
- styrke samarbejdet omkring sygemeldte med Roskilde Kommune som arbejdsgiver, således at en tidlig psykologindsats via beskæftigelsestilbuddet Fønix kan iværksættes.
- udbrede viden om handicapkompenserende ordninger til arbejdsmarkedets parter. Vi vil have fokus på ordningerne med henblik på at øge beskæftigelsen og fastholde borgere med handicap på arbejdsmarkedet.
- styrke samarbejdet med og understøtte iværksættere af socialøkonomiske virksomheder for at skabe plads til borgere, som har behov for en mere skånsom indgang til arbejdsmarkedet.





Virksohmhedsrettet

# Virksomhedsrettet

I Roskilde Kommune ved vi, at det er virkeligheden, der virker for de ledige - både dem tæt på, og dem længere væk fra arbejdsmarkedet. Det betyder også, at uanset hvor dygtige vi er i jobcentret, kan vi ikke lykkes alene. Det er i mødet mellem borger og virksomhed, at job og dermed beskæftigelse lykkes. Derfor vil vores indsats være koncentreret om det virksomhedsrettede.

Det er jobcentrets opgave at sikre, at borgerne er klædt på til dialogen med arbejdsgiverne, ligesom vi skal sørge for, at virksomhederne nemt kan få den arbejdskraft, de efterspørger. Jobcentret skal hurtigt kunne konstatere, hvis der er et misforhold mellem kompetencer og jobåbninger.

I Roskilde Kommune skaber vi synergi mellem det lokale erhvervslivs behov for arbejdskraft og borgernes muligheder for at komme i job. Vi har udarbejdet principper for god virksomhedsservice, og med dem i hånden sikrer vi, at jobcentret er en oplagt samarbejdspartner for virksomhederne.

# Virksomhedsrettet

## Vi vil arbejde for, at:

- styrke prioriteringen af virksomhedsrettede forløb som borgernes primære vej tilbage på arbejdsmarkedet.
- styrke brugen af CV'et som et aktivt redskab i samarbejdet med borgeren for at sikre et skærpet fokus på borgerens eventuelle behov for fx gennem uddannelse at udvikle bestemte kompetencer inden for brancher med jobåbninger.
- styrke relationerne til virksomhederne gennem vores principper for god virksomhedsservice.
- styrke samarbejdet mellem Erhvervsafdelingen og jobcentret for at skabe synergi mellem virksomhedernes behov for arbejdskraft og borgernes mulighed for at komme i beskæftigelse.
- sikre, at vi hele tiden kender virksomhedernes behov for arbejdskraft gennem et tæt samarbejde med virksomheder og interesseorganisationer, og omsætter denne viden i vores beskæftigelsesindsats, så borgerne oplever sammenhæng mellem jobåbninger og indsats fra jobcentret.





**ROSKILDE**  
KOMMUNE



**ALLE  
TIDERS**  
ROSKILDE



## **Social, Job & Sundhed**

Roskilde Kommune

Rådhusbuen 1

Postboks 100

4000 Roskilde

Telefon: 4631 3000

[kommunen@roskilde.dk](mailto:kommunen@roskilde.dk)

[roskilde.dk](http://roskilde.dk)

