



Udsatterådet - Ordinært møde

Dato:	Onsdag den 18. august 2021 kl. 17-19.	
Sted:	På Rådhuset, Rådhusbuen 1 mødelokale 3A	
Deltagere:	Henning Bentzen (Samarbejdsforum for udsatte og Netværk mod Ulighed) Leni Grundtvig Nielsen (Lænten, Samarbejdsforum for udsatte og Sind) Elsebeth Gravgård (Bedre Psykiatri) Danny Pedersen Carsten J. Larsen (Sand) Poul Struve Nielsen (Hus Forbi) Fra forvaltningen: Iben Borup Løvschall (referent) Karen Djørup (jobcenterchef) under pkt. 3 Afbud: Gitte Dueholm (Kafé Klaus, Samarbejdsforum for udsatte) Fie Maria Bondesen Kent Verner Knudsen Sophie Zeeb Jørgen Berger Aafalk Christine Vendel Jensen (socialchef) Tina Boel (områdeleder)	
Dagsorden		
1.	Velkommen og godkendelse af dagsorden Punkt 5 udgår, idet Christine Vendel Jensen ikke deltager i mødet. I Gitte Dueholms fravær udpeges Henning Bentzen til mødeleder.	Drøftelse
2.	Oplæg om Projekt ”Du kan godt! – bliv røgfri” v/ Nina Maria Briguglio Johansen Nina Maria er projektleder på projekt <i>Du kan godt! – bliv røgfri</i>, som er et rygestopprojekt for mennesker tilknyttet socialpsykiatrien i Roskilde Kommune. Nina Maria fortæller, at baggrunden for projektet er, at mange udsatte personer ryger set i forhold til den øvrige befolkning. Mange har samtidig et ønske om at stoppe, men har brug	

for mere støtte, end der tilbydes i de rygestop-muligheder, der findes. Derfor er projektet søsat for at kunne yde den særlige støtte. Støtten, som projektet tilbyder til at blive røgfri, er både gruppeforløb og individuelle forløb, rygestopforløb i naturen og rygestopforløb kombineret med NADA behandling. Derudover tilbyder projektet blandt andet gratis nikotinerstatning.

Rådets påpeger, at det er oplagt at koble projektet kommunens indsats med opsøgende sundhedstjek.

Nina Maria fortæller, at projektet allerede er en del af kommunens indsats med opsøgende sundhedstjek. Som en del af sundhedstjekket vil borgeren blive spurgt, om han/hun ryger, damper eller snuser, samt om borgeren er interesseret i støtte til et rygestop. Hvis borgeren er interesseret i dette, henvises der til rygestopindsatserne, som projekt *Du kan godt! –Bliv røgfri* tilbyder.

Rådet efterlyser et fokus på alkoholrelaterede problematikker, da disse har større omkostninger og større dødelighed end rygning.

Nina Maria fortæller, at projektet har et samarbejde med Center for Alkohol- og Stofbehandling, da det er dokumenteret, at rygestopbehandling i kombination med alkoholbehandling giver en større sandsynlighed for at få succes med misbrugsbehandlingen og forebygger tilbagefald til misbrug (Kilde: Røgfrihed for alle – et magasin om tobaksforebyggelse for socialt udsatte, s.36-37).

Rådet spørger til, hvorvidt målgruppen for projektet udelukkende er personer, som har et tilbud i socialpsykiatrien.

Nina Maria forklarer, at man ikke vil blive bedt om at dokumentere sin tilknytning til socialpsykiatrien, såfremt man er motiveret til at deltage i et forløb, og at de ikke afviser nogen. Hun fortæller, at der eksempelvis er brugere af Kafé Klaus uden tilknytning til socialpsykiatrien, som ikke ønsker at komme i sundhedscenteret, og at de derfor er velkomne i projektet.

Rådet er velkomne til at kontakte Nina Maria, hvis de vil have hende ud og fortælle om projektet, eller hvis de kender til en gruppe mennesker, der gerne vil have et rygestopforløb. Projektet kan kontaktes på: dukangodt@roskilde.dk eller ninambj@roskilde.dk eller på telefon: 20 52 17 05

Rådet foreslår, at de på sundhedsdagen få materiale om projektet i deres stand, og vil gerne formidle initiativet i deres netværk.

Læs mere om rygestop og socialt udsatte her: *Røgfrihed for alle – et magasin om tobaksforebyggelse for socialt udsatte, Rygning er deres mindste problem, Når røgsløret forsvinder*. Alle tre publikationer findes på: [Sund By Netværket \(sund-by-net.dk\)](http://Sund By Netværket (sund-by-net.dk)). Samt den

	nyeste rapport om Rygestop og Psykiatri fra Sundhedsstyrelsen: <u>Rygestop og psykiatri - Sundhedsstyrelsen</u>	
3.	Dialog med Jobcenterchef Karen Djørup Udsatterådet har på forhånd sendt nogle spørgsmål til Karen Djørup som udgangspunkt for dialogen. Rådet og Karen Djørup drøfter forskellige tematikker på baggrund af rådets spørgsmål og Karens forberedte svar her på. Rådet spørger ind til, hvordan der kan skabes et mere fleksibelt arbejdsmarked. Hertil svarer Karen, at hun er enig i udfordringen, og at det er relevant at tale om, hvordan både private og offentlige arbejdspladser kan udfordres med henblik på at blive mere fleksible ved for eksempel at dele fuldtidsstillinger op i mindre stillinger og tilbyde mere afgrænsede opgaver. Karen fortæller, at de i jobcenteret på mange måder lykkes med at finde løsninger, og at de ser, at der særligt blandt mindre virksomheder er en vilje til at lykkes med at inkludere flere. Karen påpeger, at det er en fælles opgave for det offentlige og det private arbejdsmarked at samarbejde om det, og fortæller at de i Job til Alle Strategien har forsøgt at samle aktører for at være ambitiøse om at skabe jobs til alle. Rådet fortæller, at det i dag er mere legitimt og udbredt, at virksomheder tager et socialt ansvar. Karen giver udtryk for at kunne genkende tendensen, men fortæller også at nogle virksomheder stiller krav til faglært arbejdskraft, og at jobcenteret derfor går i dialog med dem for at undersøge, om der alligevel kunne være mulighed for at tilbyde ufaglært arbejde, som er til gavn for virksomheden. Jobcenteret har blandt andet arbejdet med at række ud til ansatte på arbejdspladser og få dem til at melde ind med opgaver, som vil kunne løses af de langtidsledige, som jobcenteret samarbejder med. Karen fortæller om indsatsen med småjobpuljen, hvor kommunale instanser kan oprette mindre, lønnede ansættelser, som en vej ind til et job eller kompetenceudvikling for langtidsledige. Jobs'ene finansieres af puljen. Rådet påpeger, at de har eksempler på mennesker har cirklet rundt i forskellige virksomhedspraktikker uden at blive ansat, og at det har store menneskelige omkostninger. Karen fortæller, at jobcenteret i de seneste par år har arbejdet med linjen for ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, så lovgivningen overholdes men uden at overbelyse sagerne. Fokus er på, hvilken hjælp der er det rette for de borgere, som oplever udfordringer med at komme i job. Ved at blive dygtigere til at placere borgere der, hvor de får den rette støtte, undgås det at de skal igennem unødige aktiviteter.	Drøftelse

	Rådets spørger til, om det med jobcenterchefens tilgang bliver lettere at få tilkendt førtidspension og fremhæver et eksempel på en langstrakt sag, hvor der blev lavet fejl. Karen fortæller, at der arbejdes målrettet med linjen, men at der er nogle proceskrav i lovgivningen som kan opleves som unødvendige, men som er nødvendige for at sagen er belyst, så den er lovmedholdig og holder i Ankestyrelsen. Vi vil i Jobcentret forsøge at forklare dette bedst muligt, så borgerne forstår meningen med de forskellige sagsbehandlingsskridt. Rådet påpeger, at der i Job til Alle Strategien står, at ressourceforløb kan tage 1-5 år, hvilket i deres øjne er meget bred ramme og at ét års forløb må være tilstrækkelig for en afklaring. Karen forklarer, ressourceforløb går ud på, at udvikle den enkeltes muligheder for at komme på arbejdsmarkedet, og at det er lovgivningen og ikke jobcenteret, der udstikker rammen på de op til 5 år. Jobcenteret har ikke nogen intention om at borgerne skal være længere på ressourceforløb end nødvendigt. Der er i øvrigt ny lovgivning om ressourceforløb på vej. Rådet pointerer, at der generelt er eksempler på, at jobcentre ødelægger menneskeliv og er interesserede i, hvordan Roskilde Kommune kan gøre det bedre inden for den samme lovgivning. Karen udtrykker, at det er vigtigt at forstå, at det ikke er medarbejdernes intention, men at de krav lovgivningen sætter op kan skabe dilemmaer, som medarbejderne ikke kan løse, men som skal drøftes politisk. I jobcenteret har de fokus på at etablere et samarbejde med den enkelte borger med udgangspunkt i en plan og mål, som den enkelte borger kan se sig selv i. De er optagede af, at gøre beslutningsvejene så korte som muligt dvs. at i situationer, hvor det ikke lykkes at komme på arbejdsmarkedet, så skal vejen til pension være så kort som muligt men på et korrekt grundlag. Et rådsmedlem beskriver sin egen oplevelse af at kaotisk forløb, hvor vedkomne blive kastet rundt mellem systemets kasser. Karen forklarer, at de i jobcenteret har arbejdet med at skabe bedre fælles forståelse af, hvornår en borger er hhv. jobparat og aktivitetsparat. Der er tilfælde, hvor der er tale om en gråzone (som i rådsmedlemmets eksempel), og der har de skærpet fagligheden og tilført personaleresurser, så den rette støtte sikres. Det samme fokus er på situationer, hvor der er overgange fx ml. dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, så borgere mødes med den samme tilgang og oplever skiftet mindst muligt. Rådet udtrykker bekymring over den store medarbejderudskiftning i jobcenteret og ser det som et udtryk for, at det er vanskeligt at arbejde inden for lovgivningens rammer. Karen pointerer, at der med den rigtige tilgang og de rette tilbud kan gøres meget inden for den eksisterende ramme, men at det selvfølgelig ikke kan undgås, at medarbejdere går på	
--	--	--

	barsel eller skifter job, så sagsbehandlerskift og en vis personaleomsætning kan ikke undgås. Rådet opfordres til at give input til beskæftigelsesplan 2022 (se mere herom i de til referatet vedhæftede slides) og derudover vil der være den formelle høring. De spørgsmål, der ikke var tid til at komme omkring på mødet, er besvaret i Karens oplæg, som fremsendes til rådet sammen med referatet.	
4.	PAUSE	
5.	Orienteringer fra forvaltningen – punktet udgår v. Christine Vendel Jensen	Orientering
6.	Forberedelse af dagsorden til dialogmøde med Beskæftigelses- og Socialudvalget Der er dialogmøde mellem rådet og BSU den 9. september kl. 16.30-17.00. Rådet vil bruge dialogmødet til at drøfte deres forslag til en udsattepolitik med BSU	Drøftelse
7.	Planlægning af valg til Udsatterådet Fra vedtægterne: Forvaltningen i Social, Job og Sundhed laver en indledende screening af foreninger og brugerorganisationer inden for de i § 3 listede områder, med henblik på at foreningerne og brugerorganisationerne selv udpeger repræsentanter for de listede områder. Som en del af screeningen vil forvaltningen i Social, Job og Sundhed tage kontakt til væresteder, botilbud, den boligsociale indsats, Center for alkohol- og stofbehandling, Jobcenteret, Frivilligcenteret og andre relevante steder for at indgå dialog med og oplyse om muligheden for at melde sig som kandidat. Derudover vil der blive annonceret i lokalavisen om muligheden for at blive en del af Udsatterådet. I forbindelse med ovenstående drøftes, om nogen i rådet vil hjælpe med at lave noget spændende oplysningsmateriale fx udtalelse om hvordan det er at være medlem samt bidrage til screeningen. Derudover drøftes, hvad der udover ovenstående kunne være brug for at skabe opmærksomhed om muligheden for at blive medlem af Udsatterådet. Henning tilbyder at sparre med forvaltningen om processen. Danny, Poul og Leni stiller op til et lille interview, som skal bruges i oplysningsmaterialet.	Drøftelse
8.	Eventuelt Henning Benzen:	

	På det seneste møde i Beskæftigelses- og Socialudvalget var der en afrapportering fra borgerrådgiveren, som anbefales læst. Borgerådgiveren peger på nogle af de samme ting som rådet. Der ønskes en dialog med Christine V. Jensen om, hvad afrapporteringen giver anledning til. Næste ordinære møde i Udsatterådet er den 13. oktober kl. 16-18	
--	--	--