

EN PÆDAGOG SKAL HAVE KOMPETENCER TIL, AT:

1

HELHED

- forstå og anerkende sin betydning og ansvar som fagperson og rolle-model
- indgå aktivt i udviklingen af dagtilbuddet på alle niveauer
- samarbejde tværfagligt og bidrage til en tidlig og helhedsorienteret indsats, som understøtter børns trivsel, udvikling, læring og dannelse
- tage ansvar for, at lokalsamfundet inddrages aktivt i dagtilbuddets læringsmiljøer

2

FAGLIGHED

- tage ansvar for dagtilbuddets børn og børnegrupperes trivsel, udvikling, læring og dannelse
- lede børnegrupper og etablere og justere læringsmiljøer, hvor alle børn kan deltage og bidrage
- etablere læringsmiljøer, hvor det pædagogiske grundlag, pædagogiske mål og temaer i den pædagogiske læreplan kommer til udtryk gennem leg, aktiviteter og daglige rutiner
- skabe gode samspil og relationer
- styrke alle børns livsduelighed
- identificere mistrivsel og udsathed hos børn og handle relevant på dette
- reflektere over eget og kollegers arbejde, resultater, metoder og konsekvenser og kunne dokumentere og evaluere pædagogisk praksis
- træffe fagligt begrundede valg på baggrund af det fælles pædagogiske grundlag
- anvende data og informationer fra forskning og pædagogiske redskaber, som afsæt til refleksion over udvikling af det pædagogiske arbejde
- tage ansvar for at udvikle sin faglighed

3

MOD

- samarbejde aktivt med leder og kolleger om indhold, metoder og planlægning af det pædagogiske arbejde samt dele viden/færdigheder og give/modtage feedback
- handle på både pædagogiske og arbejdsmiljørelaterede udfordringer
- kunne påtage sig formelle, faglige funktioner, der involverer kollegers praksis

4

TILLID

- tage ansvar for at invitere forældre til et professionelt og tæt samarbejde og dialog om børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse og vejlede forældre efter behov
- kunne kommunikere relevant i forhold til forskellige målgrupper og være bevidst omkring brug af kommunikationskanaler

5

BALANCE

- bidrage ansvarligt til et sundt arbejdsmiljø og til forebyggelse af arbejds-skader
- indgå konstruktivt i en foranderlig hverdag



PÆDAGOG

STILLINGSPROFIL

DAGTILBUD 0-6 ÅR

Kerneopgaven for pædagogisk personale i 0-6 års dagtilbud er formuleret i den styrkede pædagogiske læreplan.

I Roskilde Kommunes ledelsesgrundlag og personalepolitik er der fastsat værdier for det arbejde, ledere og medarbejdere skal udføre og pejlemærker for, hvad vi skal skabe sammen. I personalepolitikken udtrykkes blandt andet, at personalet er den væsentligste ressource i forhold til løsning af kerneopgaver.

I denne profil for en pædagog kan du se hvilke konkrete forventninger, der er til pædagogens arbejde for, at kerneopgaven løses med høj kvalitet.

Forventninger til en pædagogs kompetencer er skrevet under samme overskrifter som i personalepolitikken.



ROSKILDE
KOMMUNE



**ALLE
TIDERS**
ROSKILDE



**ALLE
TIDERS**
BØRNELIV